

办好「开门一件事」
展现「头雁」新作为

新使命呼唤新作为，新征程期待新气象。2026年1月6日，西湖区新一届村社党组织班子履职伊始，一场以实干为导向的“履职第一课”——村社党组织“开门一件事”交流会如期举行。

一场聚焦发展所需、围绕民生所盼、彰显担当作为的分享交流，吹响了西湖区新一届村社党组织实干开局的集结号。

■ 记者 张一昀 通讯员 孙国栋

高标启航

一场交流会聚焦实干第一线

本次交流活动聚焦“开门一件事”，通过书记讲给书记听、案例相互比、经验现场学的方式，推动村社干部迅速进入角色、找准方位、掌握方法，成为村社干部能力提升、经验共享的“练兵场”。

“‘开门一件事’是村社干部履职伊始的‘第一考’，也是服务民生的‘第一步’，更是展现‘头雁’风采的‘第一舞台’。”区委组织部相关负责人表示。

交流会上，11位村社书记依次登台，围绕领办的“开门一件事”讲思路、谈举措。他们有的带着老旧小区改造的攻坚方案，分享如何破解历史遗留难题；有的带着乡村产业发展的规划蓝图，讲述如何激活共富内生动力；有的则带着民生服务升级的具体举措，细说如何让群众感受到“身边的变化”……每一份发言都紧扣实际、干货满满，既有对工作痛点的精准研判，也有对解决路径的清晰

规划，更有对民生温度的细腻考量。

台下，各村社党组织书记凝神倾听，不时为精彩的发言点头称赞。不少书记拿出笔记本，快速记录着可借鉴的思路举措。

这场别开生面的交流会，展现了“新官理旧账”的担当、“开门即冲刺”的劲头、“干事有方法”的智慧，既是村社干部的“履新第一课”，也是西湖区推动基层干部实干担当、以实绩回应群众期待的重要举措。

此次交流会之所以备受瞩目，源于其背后扎实的基层组织基础与清晰的干事导向。为推动基层治理更有深度、经济发展更有力度、民生服务更有温度，区委组织部部署开展了村社党组织“开门一件事”行动，引导村社干部将工作重心落在实处、把服务触角延伸到群众心坎上，为推动村社高质量发展凝聚起强大合力。

实干开局

“开门一件事”彰显履职新气象

“开门一件事”，关键在“事”，核心在“干”。西湖区以“上任即实干、开局即冲刺”为导向，推动新一届村社党组织班子将履职承诺转化为207件具体而微的惠民实事项目。这张覆盖全域、关乎民生的“实事清单”，犹如一幅精细的基层治理工笔画，生动勾勒出聚焦发展所需、回应基层所盼、紧扣民心所向的治理新图景。

“‘开门一件事’是我们的‘第一考’，办好这件事，才能答好服务群众的‘长远卷’。”活动中，来自留下街道金鱼井社区的党委书记陈勤华表示。

这207件“开门一件事”并非泛泛而谈，而是精准锚定了四大主攻方向。

在产业发展赛道，各村社着力于为乡村振兴和共同富裕注入源头活水。如双浦镇周富村计划串联机器人测试训练场、院士驿站等资源，打造“科创+文创”特色研学游路线；文新街道骆驼社区聚焦“经济优化升级”，推动园区产业、街区商业、社区物业“三

业”提质增效，切实将高质量发展蓝图转化为普惠共富的民生实景；留下街道和家园北社区则创新打造“书记探店记”品牌，为街区商户引流赋能，探索社区服务与商业发展的共赢之道。

在基层治理领域，各社区围绕构建和谐有序新格局发力。文新街道德加社区深化党建引领“三方协同”微治理，破解垃圾投放点建设难题；古荡街道华星社区致力于创建“党建引领、智慧赋能”的引领型未来社区；三墩镇望月社区则计划对老旧小区100余个单元门进行全面焕新，旨在“切实解决居民群众所想所需，打造整洁宜居、安全有序的美好家园”。

在民生服务方面，各社区直指“一老一小”和特殊群体的急难愁盼。北山街道宝石社区为老年助餐点增设就餐座位，让老人从“有餐吃”到“吃得好”；三墩镇罗家村社区开设“银龄数字课堂”，耐心帮助老年人跨越“数字鸿沟”，体现了党组织在新时代下的精细关怀；蒋村街道诚园社区升级老年食堂，打造“美食+运动+健康”的为老服务新体验。

在环境提升板块，各村社着眼于打造宜居宜业美好家园。西溪街道文教社区推动老旧小区环境与物业服务“双提升”；转塘街道长埭村实施道路景观及停车场改造，提升乡村风貌；双浦镇杭富村则对法治公园水系进行生态治理，优化人居环境。

纵观这些项目，呈现出鲜明的共同特点——选题“务实”、行动“迅速”、方法“创新”。西湖区始终坚持把解决实际问题、获得群众认可作为衡量成效的根本标准。

这份沉甸甸的清单，展现了村社干部们敢于担当、善谋实干的优良作风，是他们用实际行动向党和人民交出的第一份履职成绩单。

办好“开门一件事”，是2026年履职尽责的起点。如何确保“一件事”引领“全员干”、实现“长效干”，书写村社发展新篇章？西湖区从时代大势、区域机遇和组织保障三个维度进行系统谋划与赋能，为西湖区基层治理提供广阔舞台和坚实支撑。

身在基层，眼光不能局限于一街一巷。

“村社是国家治理体系的基本单元，是党联系服务群众的神经末梢。村社书记身处最基层，要在中心大局中找准坐标、体现价值。”区委组织部相关负责人表示。

当前，“十四五”收官与“十五五”开局的接力棒正在传递，区委十届九次全会绘就的“强城兴村融合”新画卷已徐徐展开。对各村社而言，这既是沉甸甸的责任，更是跃升的宝贵机遇。从云创产业的迭代到共富机制的探索，从“艺术村长”的加持到“科技村长”的智慧，机遇就蕴藏在全区发展的脉络里。

西湖区作为省委省政府所在地，拥有丰富的党建联建资源，通过深化省地共建、校地共建、村企共建等党建联建机制，实现组织体系与社会形态、产业形态、发展形态深度融合，为村社发展夯实了组织基础。

作为“民呼我为”理念的发源地，这句话在这里从来不仅仅是一句口号，更是融入血脉的为民情怀和工作方法。“开门一件事”正是第一声回应，但绝非唯一一声。从为老年食堂加一张座椅，到为老旧小区换一扇安全门，这些“关键小事”办得快、办得实，才能快速赢得群众的“信任票”。更重要的是，要将这种“上任即实干”的劲头，转化为“常态即深入”的作风，真正把脚步迈进千家万户，把心思用在排忧解难上，用心用情将“急难愁盼”化解，让“民呼我为”成为群众可感可及的日常。

新征程已然开启，西湖区新一届村社班子正以“开门一件事”为崭新起点，在服务大局、实干破题、廉洁自律中全力振翅，为西湖区全面打响科教文高地活力品质城区品牌贡献坚实的基层力量。

系统赋能

组织优势转化为工作胜势

